

INFORMACJE DOTYCZĄCE KONFLIKTÓW INTERESÓW

Wprowadzenie	2
Źródła konfliktów interesów	2
Identyfikowanie konfliktów interesów i ograniczanie ich wpływu	2

Wprowadzenie

1. Invity działa w sektorze kryptoaktywów i ma świadomość potencjalnych konfliktów interesów, które mogą powstać przy świadczeniu Usług między Invity a Tobą lub w ramach Invity. W niniejszym dokumencie zapoznamy Cię z ogólnym charakterem i źródłami konfliktów interesów, w tym ze środkami, które podejmujemy w celu ograniczenia ich wpływu.
2. Konflikt interesów może powstać, gdy interesy jednej strony negatywnie wpływają (lub wydają się wpływać) na interesy innej strony, co może osłabić zdolność do podejmowania obiektywnych i etycznych decyzji.
3. Potencjalne konflikty interesów mogą powstać:
 - w ramach Invity (na przykład między Invity a jego partnerami, pracownikami lub członkami jego organu zarządzającego),
 - między Invity a Użytkownikami, na przykład jeżeli Invity mogłoby odnieść korzyść finansową lub inną kosztem Użytkownika,
 - a także między kilkoma Użytkownikami, jeżeli interesy różnych Grup Użytkowników są rozbieżne, w szczególności jeżeli mogłyby zapewnić jednemu z Użytkowników nieuczciwą przewagę.
4. W przypadku sprzeczności między czeską, angielską lub inną wersją językową niniejszego dokumentu rozstrzygające znaczenie ma wersja czeska.

Źródła konfliktów interesów

5. Źródła konfliktów interesów są różne i mogą obejmować:
 - a. możliwość niewłaściwego wykorzystania informacji poufnych w ramach struktury organizacyjnej Invity;
 - b. wywieranie wpływu na świadczenie Usług na rzecz Użytkowników;
 - c. nieuzasadnione udostępnianie informacji w ramach organizacji Invity;
 - d. zróżnicowanie Użytkowników i nieodpowiedni podział Użytkowników na grupy;
 - e. nieodpowiednią organizację wewnętrzną Invity;
 - f. opracowywanie nowych produktów, które nie są zgodne z interesami określonej grupy Użytkowników.

Identyfikowanie konfliktów interesów i ograniczanie ich wpływu

6. Invity stosuje procedury identyfikowania konfliktów interesów w ramach Invity, między Invity a Użytkownikami oraz między samymi Użytkownikami. Konflikty interesów są identyfikowane na bieżąco i dotyczy to wszystkich świadczonych Usług.
7. Wpływ konfliktów interesów jest ograniczany w szczególności za pomocą następujących środków:
 - a. wprowadzenia środków służących identyfikowaniu i zgłaszaniu konfliktów interesów lub potencjalnych konfliktów interesów;
 - b. zapewnienia struktury organizacyjnej oddzielającej funkcje kontrolne od funkcji wykonawczych;
 - c. rejestrowania wszystkich powstałych konfliktów interesów i wdrażania planów ograniczania ich wpływu;
 - d. zapewnienia niepołączalności i niezależności kluczowych funkcji kontrolnych;
 - e. zapobiegania bezpośredniemu powiązaniu wynagrodzenia osób w ramach Invity z wynagrodzeniem lub dochodami innych osób w ramach Invity;

f. zapewnienia, aby osoby w ramach Invity powstrzymywały się od głosowania w sprawach, w których może wystąpić konflikt interesów lub naruszenie obiektywizmu danej osoby;

g. oceny nowych produktów pod kątem tego, czy są one opracowywane zgodnie z interesami wszystkich grup Użytkowników;

h. wprowadzenia procedur rozwiązywania konfliktów interesów między Użytkownikami, w szczególności poprzez:

- zapewnienie równego i sprawiedliwego traktowania wszystkich zainteresowanych Użytkowników;
- ograniczenie udostępniania informacji, które mogłyby zapewnić któremukolwiek Użytkownikowi nieuczciwą przewagę;
- rozdzielenie działań lub zespołów tam, gdzie jest to niezbędne do zapewnienia bezstronności;
- przejrzyste informowanie Użytkowników, których to dotyczy, o charakterze konfliktu interesów, jeżeli jest to stosowne i proporcjonalne.

* * * *